

توجه به کرامت انسانی و احترام به ارزشهای شخصیتی و کاری هر مدرس موجبات رشد استعداد و توانایی های وی و ذینفعان او اعم از زبان آموزان ، همکاران ، مدیران را فراهم می آورد . لذا اجرای اصول متکی به قانون ، قادر است روابط مدرس و ذینفعان وی بهبود بخشد و بهره وری طرفین را افزایش دهد. از این رو وجود آیین نامه با رعایت کرامت انسانی باعث ارتقاء سطح مهارت ها، پرورش استعداد ها ، جلوگیری از پایمال شدن حقوق ، جلوگیری از بی نظمی و کم کاری و در نهایت به وجود آمدن محیطی دوستانه در غالب یک خانواده می شود .

از این رو می توان به موارد زیر جهت شفاف سازی و آگاهی بخشی مدرسین نسبت به قوانین موسسه سپانو پایدار نو اندیش اشاره نمود:

### ماده شماره 1- تعریف کلاسها

کلاسها ی تشکیل شده در سپانو به 3 فرم اصلی برگزار می شود که بصورت ذیل می باشد

1.1 کلاس های گروهی : بیشتر از 7 نفر

1.2 کلاس های نیمه خصوصی : کمتر از 4 نفر

1.3 کلاس های خصوصی : تک نفره

### ماده شماره 2- نحوه پرداخت حقوق

2.1 نحوه پرداخت و حق الزحمه مدرس در صورت تشکیل شدن کلاس ها ، اتمام ترم و یا دوره مورد نظر تمام کمال با توجه به مبلغ قرار داد بسته شده بصورت ماهانه پس از حسابرسی بیمه و مالیات پرداخت می شود .

تبصره 1: سپانو موظف است شرایط پرداخت را پس از برگزاری آخرین جلسه هر ترم و یا دوره مورد نظر مشروط به

- انجام همه امور کلاس از جمله تصحیح تمامی امتحانات ( میان ترم ، کوییز، پایان ترم )

- پشت نویسی لیست حضور غیاب کلاس ها

- پر کردن لیست حضور غیاب

- عدم مغایرت داشتن تاریخ برگزاری کلاس با قسمت تیک خورده مربوط

- وارد کردن نتایج امتحانات در سایت سپانو

- شرکت در جلسات هماهنگی و هر نوع جلسه ای از جانب سپانو

تبصره 2: در صورتی که مدرس بی تجربه باشد، یا برای اولین بار تدریس را انجام دهد و یا زبان مورد قرارداد را برای اولین بار آموزش دهد، و یا از زبان آموزان سپانو بوه، و پس از آن تدریس را آغاز کرده باشد خواه سابقه تدریس غیر رسمی و خصوصی را از پیش داشته باشند و یا خیر، چه سر آغاز تدریس در سپانو پس یا پیش از امضاء این قرار داد باشد، به دلیل اعتماد و آموزش ضمن خدمت و پذیرفتن ریسک ریزش زبان آموزان به دلیل بی تجربگی و یا کم تجربگی مدرس، سپانو حق دارد هزینه رایج دوره ها آموزش مدرسین TTC را که میانگین استعلام قیمت از سه آموزشگاه معتبر در تهران و رشت می باشد را در تاریخ تسویه حساب و یا هر زمانی که سپانو لازم بداند دریافت نماید و یا مبلغ 25 درصد از کل در آمد مدت زمان تدریس در سپانو را به عنوان حق الزحمه سپانو مطالبه و بدون کسب اجازه از حقوق استاد کسر کند و یا از محل سفته یا به صورت نقدی وصول کند.

### ماده شماره 3- توافقات طرفین :

- 3.1: مدرس موظف است کلیه قوانین سپانو اعم از نوع پوشش ظاهری و نحوه تدریس را رعایت نماید. در صورت مشاهده تخلف، سپانو ابتدا تذکر رسمی خواهد داد و در صورت عدم حصول نتیجه، سپانو اختیار کسر از حقوق مدرس را خواهد داشت.
- 3.2: مدرس موظف است 5 دقیقه قبل از شروع هر کلاس در محل معین شده از جانب سپانو حضور یابد. در صورت تاخیر مکرر و بی توجهی به اصل حضور به موقع برای کلاس 20٪ از کل حقوق مدرس کسر خواهد شد. یا طبق تنظیمات دستگاه حضور و غیاب و قوانین جاری کار کسورات اعمال خواهد شد.
- 3.3: در صورت بروز مشکل غیر اضطراری برای مدرس و عدم توانایی ایشان برای حضور در کلاس، هماهنگی لازم با آموزشگاه حداکثر تا 2 روز قبل از تشکیل کلاس الزامی است. در صورت عدم هماهنگی حقوق 2 جلسه کلاس کسر خواهد شد.
- تبصره 3: در صورت عدم تایید سپانو مبنی بر دایر نشدن کلاس، مدرس ملزم به حضور در محل کلاس بوده و در صورت عدم حضور مطابق با بند 3.3 با مدرس برخورد خواهد شد.
- 3.4: در صورت عدم تایید سپانو مبنی بر موجه بودن غیبت مدرس بیش از دو جلسه، حقوق کل ترم کسر خواهد شد.
- 3.5: برقراری هر گونه ارتباط غیر درسی با زبان آموز اعم از رد و بدل کردن شماره، برقراری ارتباطات خارج از کار در صفحه های مجازی، بدون هماهنگی با سپانو مطلقاً ممنوع بوده و در صورت مشاهده مطابق با قوانین آموزشگاه برخورد خواهد شد در صورت نیاز به ارتباط با زبلین آموزان اعم از جایای تایم کلاس، هماهنگی های مختلف برای برگزاری کلاس، این تماس الزاماً از طریق دفتر سپانو انجام می پذیرد.
- 3.6: تدریس دروس مطابق بامتد های سپانو الزامی است، در صورت نیاز به تدریس خارج از برنامه، پیش از برگزاری کلاس، هماهنگی با آموزشگاه الزامی است.
- 3.7: کنترل فضای داخلی کلاس، حفظ آرامش، محافظت از تجهیزات و اثاثه کلاس بر عهده مدرس می باشد و در صورت بروز مشکل و یا خسارت به اموال کلاس توسط مدرس جبران آن بر عهده مدرس می باشد.

تبصره 5: در صورتی که مدرس باعث ریزش و یا ایجاد ضرر و یا زبانی شود خواه از جنبه حرفه ایی ( مانند نقص در تدریس ، تاخیر مکرر و...) و خواه مشکلات اخلاقی، مشروط بر اینکه سپانو به صورت بی طرف به یقین رسیده باشد باید توسط مدرس جبران شود

3.8: هر گونه برخورد فیزیکی با زبان آموز مطلقاً ممنوع بوده و در صورت مشاهده منجر به کسر حقوق کل ترم و نهایتاً ابطال قرارداد خواهد شد..

3.9: در صورت نیاز به تغییر موقت یا دائم کلاس ( ساعت یا روز ) ، یک هفته قبل از برگزاری کلاس ، مدرس موظف به هماهنگی با سپانو می باشد، در غیر این صورت سپانو متناسب با شرایط اقدامات لازم را انجام خواهد داد.

3.10: ارائه هر گونه پیشنهاد و یا قبول آن در زمینه تدریس خصوصی و غیره به زبان آموزان ، از جانب مدرس ممنوع بوده و در صورت نیاز هماهنگی لازم از جانب سپانو صورت خواهد گرفت .

تبصره 6: در صورت مشاهده تخلف تصمیم گیری در رابطه با ادامه همکاری ، به صورت یک طرفه در اختیار سپانو می باشد و سپانو اختیار کسر در صدی از حقوق را خواهد داشت .

3.11: در پایان و یا در میانه هر ترم ، از کلیه زبان آموزان نظرسنجی به عمل خواهد آمد ، در صورت نارضایتی زبان آموزان تصمیم گیری در رابطه با ادامه همکاری بصورت یک طرفه در اختیار سپانو می باشد .

3.12: اعلام زمان امتحانات و بخش مورد تست از یک هفته قبل برگزاری جلسه فاینال بایستی به دفتر سپانو اعلام گردد تا موارد لازم شمال پرینت سوالات و تسویه حساب زبان اموزان انجام شود .

3.13: مدرس بعد از عقد قرارداد پس از تایید نهایی مدیر عامل از تخفیف 25٪ برای حضور در یکی از کلاس های عمومی سپانو را برخوردار می گردد. چنانچه همکاری مدرس با سپانو بیش از 2 سال ادامه یابد ، اجازه حضور یکی از بستگان درجه یک جهت استفاده از یک کلاس عمومی با 30٪ تخفیف را نیز برخوردار می گردد.

3.14: مدرس موظف است در خواست مرخصی خود را ترجیحاً در ابتدای هر ترم و الزاماً یک هفته پیش از موعود به سپانو ارائه دهد.

تبصره 7: در صورت تایید مرخصی اعلام جایگزین مدرس با مشورت آموزشگاه صورت میگیرد و مدرس موظف است تمام اطلاعات جلسات مذکور را به فرد جایگزین بطور کامل ارائه دهد. پس اتمام مرخصی تمام اطلاعات اعم از صفحات تدریس شده و تمرینات کار شده را از فرد جایگزین دریافت نماید .

3.15: در صورت تعطیلی کلاسها ، سپانو موظف است حداکثر تا 5 ساعت پیش از شروع کلاس مراتب را به مدرس اطلاع دهد. در صورت عدم اطلاع رسانی دستمزد آن جلسه برای مدرس منظور خواهد شد.

تبصره 8: چنانچه پس از ارسال پیامک و تماس تلفنی ، سپانو موفق به برقراری ارتباط با مدرس نشود ، سپانو هیچ گونه وجهی بابت کلاس مذکور پرداخت نخواهد کرد .

3.16: سفته که به امضاء مدرس رسیده باشد جهت تضمین حسن انجام امور و ضمانت اجرای مفاد این آیین نامه به عنوان وثیقه در اختیار سپانو قرار خواهد گرفت که پس از اتمام قرارداد و بعد از رسیدگی به انجام امور و در صورتی که تمامی امور منطبق با مفاد قرارداد و موازین حقوقی سپانو انجام شده باشد به مدرس مسترد خواهد شد وجه این سفته و یا سفته ها هر چند برگ که باشد در قبال این قرارداد خواهد بود که به امضای طرفین می رسد.

تبصره 9: میزان مبلغ سفته واگذار شده بسته به نوع فعالیت مدرس در حوزه زبانی متفاوت است و این مبلغ فقط از طریق مدیریت تعیین می گردد. بسته به تغییر فعالیت مدرس در طول همکاری میزان مبلغ سفته نیز تغییر خواهد کرد .

3.17 تمام بخش نامه ها و دستورات عملی ها که از طرف مدیریت صادر شده باشد و یا در جلسات عمومی تصویب رسیده باشد لازم الاجرا می باشد .

#### ماده شماره 4- فسخ قرارداد ها:

4.1: قرارداد به منزله تدریس زبان می باشد و فسخ آن فقط با اعلام کتبی طرفین میسر می باشد .

4.2: در صورتیکه مدرس اطلاعات نادرست و کذب در اختیار سپانو قرار دهد که جنبه کفتری داشته باشد و یا مواردی را که از سوی قانونگذار جرم تلقی میگردد مرتکب شود ، قرارداد به صورت یک جانبه از سوی سپانو فسخ خواهد شد و سپانو هیچگونه مسئولیتی در قبال موارد فوق نخواهد داشت.

4.3: مدرس متعهد میگردد کلیه اطلاعات و مفاد مندرج در این آیین نامه ، قرارداد و هرگونه اطلاعات مربوط به امور داخلی سپانو را به اشخاص ثالثی فاش ننموده و کلیه بند های این آیین نامه به صورت محرمانه باقی بماند.

4.4: وجه ، سفته و یا چکی که توسط مدرس در اختیار سپانو نهاده می شود ، جهت ایجاد اعتماد و ضمانت امانت داری و به عنوان وثیقه می باشد و سپانو این حق را دارد که در صورت عدول از امانت داری ، بی مبالاتی مدرس نسبت به اموال ، موقعیت اجتماعی ، شاگردان ، شرایط رقابتی ، وجه معنوی و آبرو و نیک نامی سازمانی جهت رفع خسارات احتمالی اقدام نماید.

4.5: اسناد سفته و چک که در اختیار سپانو به عنوان وثیقه می باشد تا 50 روز کاری پس از فسخ در اختیار سپانو خواهد بود و پس از آن مسترد می شود .

4.6: در صورت مشاهده مشکلات اخلاقی و استفاده از محیط سپانو برای ملاقات های خصوصی و انجام امور غیر مشروع موضوع کل حقوق مدرس در آن ترم و بدهی های احتمالی سپانو به مدرس لغو شده و بدون هیچ گونه ملاحظه ای اخراج می شود و هم چنین موضوع از طریق مراجع قانونی پیگیری شده و سفته به اجرا گذاشته خواهد شد .

#### ماده 5- حل اختلاف :

در صورت بروز هرگونه اختلاف در تفسیر و یا اجرای هر یک از مفاد و شرایط قرارداد ، موضوع در درجه اول از طریق مذاکره مستقیم طرفین حل و فصل و یا از طریق داوری بی طرف که مورد اعتماد هر دو طرف باشد در صورت عدم حصول نتیجه از طریق

محاكم مصالحه جمهوری اسلامی ایران ، برای حل اختلاف اقدام خواهد شد . همچنین قرارداد بسته شده بر اساس قوانین حاکم بر کشور جمهوری اسلامی ایران تدوین و از هر نظر تابع قوانین جمهوری اسلامی ایران است .

**ماده 6- جزییات آیین نامه :**

این آیین نامه در 6 ماده و 9 تبصره می باشد.